

Fabienne Vittori Coach Formatrice

Accompagnement sur mesure des individus et des équipes en milieu professionnel

Coaching Professionnel – Formation pour Adultes – Supervision

COACHING D'ORGANISATION

Pour qui ?

Directeurs, dirigeants de structures publiques et privées.

Définition

Coacher une organisation consiste à préparer et à accompagner les changements dans l'organisation sur 3 axes majeurs :

- le sens
- les structures
- les processus relationnels

Comment ?

La coach s'appuie sur la Théorie des organisations de Berne (TOB) qui est un modèle sociologique et systémique qui permet de comprendre et de modéliser les phénomènes humains à l'œuvre dans les groupes et les organisations :

- Recueillir les informations nécessaires : entretiens, observation de réunions...
- Etablir un diagnostic sur les déséquilibres de la structure qu'elle partage avec son client
- Intervenir sur plusieurs niveaux (individuel, collectif) pour accompagner la structure à rétablir l'équilibre grâce à un double mouvement de concentration et d'expansion

Avantages

- Mener avec succès sa structure au travers des mutations complexes
- Définir et mettre en œuvre des stratégies en vue d'un changement ou de la résolution d'un dysfonctionnement de son organisation

Bénéfices

- Accompagner l'équipe dirigeante à comprendre la nature des obstacles à dépasser
- Solutionner des dysfonctionnements organisationnels, culturels, humains, techniques
- Faire face à des changements : fusion, restructuration, réorganisation
- Faciliter les évolutions culturelles dans le cadre de réorganisation, fusion, réorientation
- Développer et faire apprendre de nouvelles pratiques
- Réfléchir collectivement en mode transverse sur la meilleure façon d'intégrer des obligations et des mutations en trouvant des solutions
- Soutenir et stimuler les directeurs, cadres, salariés, agents dans la mise en œuvre de ces changements et projets